

高速公路建设中的计量支付工作管理

□吴晓冬 李冰

【摘要】计量支付是项目合同管理的关键环节,它直接关系到工程造价的高低和承包人经济效益的好坏,所以是业主和承包人经济利益的焦点与核心问题,同时对加快承包人的资金周转,维护业主的最终利益有十分重要的意义。

【关键词】高速公路; 计量支付; 工程管理

【作者单位】吴晓冬,李冰; 盐城市公路工程有限公司

随着经济的飞速发展,原有的公路已很难适应现代化建设的要求,高速公路的建设已刻不容缓。而计量支付是项目合同管理的关键环节,它直接关系到工程造价的高低和承包人经济效益的好坏,所以是业主和承包人经济利益的焦点与核心问题,同时对加快承包人的资金周转,维护业主的最终利益有十分重要的意义。

一、做好计量支付工作 质量、进度、费用三者必须相结合

费用控制与质量和进度控制有着十分密切的关系,它们都是工程监理的基本手段与重要环节。只有通过了质量监理合格,工程才能被计量,也就是只有质量合格的工程才能被监理签认其价值。因此,工程费用控制,必须以质量监理为依据,反过来它又是质量控制的基本保障,因为得不到质量认可的工程,将不能计量与支付。所以业主对承包商进行支付也是业主对承包商所做工作的认可,必须把好质量关。在计量过程中,监理处要求承包商对质量达不到要求的工程坚决不予计量,对数据失真的资料一律退回。

费用控制还必须与进度控制有机地结合,这样,既能使工程按既定的计划顺利进行,又不会导致资金的浪费,在具体计量过程中,我们适时采用S曲线来比较工程进度、费用之间的关系,使二者能有机地结合,为业主向承包商支付工程款提供了科学的依据。

对合格的、优良的工程进行准确的计量与支付,使承包商能够得到相应的工程款,确保工程进度、质量,这是计量支付的目的,也是进行计量支付工作的宗旨。本着这个宗旨,我们也就掌握了计量支付工作的主动权。

二、加强合同管理,严格按程序办事

工程建设的过程,实际上是合同双方不断履行合同的過程,严格履行合同是工程顺利进展的前提。高速公路在工程计量支付方面,严格履行合同,首先表现在它有严格的计量依据。计量的直接依据为:合同协议书;各种相关文件;合同通用及专用条件;技术规范、图纸;工程量清单。

(一) 计量支付管理框图及相关的文件。计量支付工作正式开始之前,公司合同部制定的相应的管理框图,让承包商、监理处熟悉整个计量支付程序,同时明确工程计量应有哪些必须的资料、表格。明确由计量监理工程师对承包商所做工程进行计量,监理处长进行审核,由公司合同部最终核定计量款额,并予以支付。监理处首先要求承包单位的计量人员认真掌握技术规范、图纸,并加以仔细研究,对照合同协

议书及通用、专用条件再认真分析工程量清单。明确了工程量清单中各项目单价具体包含的计价项目,确保在具体计量过程中不漏计与重复计量,同时还要求各承包单位计量时要注意所计工程与相应的支付项相对应,防止支付时套错项目而发生错计,这样一来,计量人员在具体计量支付时能做到“心中有数”,从根本上杜绝了计量工作的盲目性。监理处要求承包单位在计量时必须提供相应的内业资料,特别是一些隐蔽工程,必须有如实的资料,如台背回填的压实资料、桥梁桩检资料等。

(二) 工程量清单。工程量清单是由招标单位在招标文件,将具体的工程项目进行分解、合并,以明确其内容和范围,并将这些内容量化,由投标人填上具体的单价,通过中标评定来确定工程的总造价。

监理工程师在费用监理时所依据的是中标时的工程量清单,也就是所谓“单价合同”。它是由业主和承包人在招投标过程中共同确定的。工程量清单中的单价应包括以下内容:(1)人工费。(2)材料或货品费。(3)施工机具使用费。(4)其他直接费和间接费。(5)利润:摊入每一个子项工程的单价中。(6)其它费用:(如合同中规定的税金、保险、监理工程师在服务期间的行政办公、生活费用,以及竣工文件编制费等)已单独提出。(7)承包人认为执行合同条款所规定的责任义务时,由他承担的风险所产生的费用,分摊到各个子项中。它们体现了业主和承包人各自的风险,不得随意改动。由于单价是确定的,对施工过程中实际发生的工程数量的确定,将直接影响到整个合同段的工程总价。将整个合同段的工程划分成若干个小的分项工程,由承包人申报,监理工程师分步分项进行审批,着重明确分项工程数量,支付项所包含的内容和范围,以达到对工程数量的准确控制。

(三) 变更的审批与计量。对于工程变更,我们始终按“坚持标准,保证质量,节约资金,保证工期”的基本原则进行处理,严格控制着变更等级。从承包商提出变更意向开始,专业监理工程师便着手收集与变更项目有关的一切资料,它主要包括变更前后的图纸、会议纪要、业主文件或指令等。并由三名以上的专业监理工程师进行现场考查、测量、复核、计算、单价的确定,最后由高级驻地签发变更令。对于单价变更根据文件指示做为重要变更处理。变更令及其附件将做为计量依据。

儒家人才观对现代金融企业人才管理的启示

□方 洁

【摘要】本文将着重围绕儒家人才思想理论,来阐述其在现代金融企业人才管理中的借鉴和应用价值,从中揭示出儒家人才思想与金融企业人才管理相结合的实践意义。

【关键词】儒家思想;金融企业;人才管理

【作者简介】方洁,青海师范大学经管学院经济学副教授;研究方向:金融学

儒家学说极为重视人才在国家社会发展中的地位,并且是多角度多层次进行认识的,特别是儒家的“经世致用”观点,更加高度重视人才。而科举制度,基本都是根据儒家的选人思想,以儒家经典著作作为主要考试内容而进行的人才选拔活动。可见儒家重视人才的思想,不仅世代相传,而且积极实践,产生了深远的影响。

一、儒家人才观的主要内容

(一)合理的人才选拔思想。重视人才具体要落实到选人用人上,历史上各种学派的选人用人思想往往基于其思想中的社会目标或政治目标。儒家的社会理想是秩序井然、天下大同的社会,因此儒家的选拔人才总是以选拔仁德爱人的“贤人”为重。儒家把“德”作为选才的根本,尽管“德”的内容随着历史的改朝换代也在不断地变化,但“重德”的思想一直延续着。孔子以“仁知”为贤,“仁”就是爱人,“知”是指知人,认为德重于才。

1. 儒家提倡德才兼备,虽然在“德”的光环下,“才”略显黯然,但儒家依然把“才”看作了选才的重要判断标准。孔子在强调君子学道守道的同时,又要求“笃信好学”、“不耻下问”,涉猎广博的知识、学问,认为“未知,焉得仁。”^[1]也就是要具备“才”的条件。孟子则更进一步明确地提出把“仁”与

“智”统一起来。荀子重学,认为礼义不是人先天具备的,而需要从后天获得,要获得礼义就先得“学”,增加智慧,开拓视野,进而端正品行。可见,“才”还是“德”发展的条件。

2. 面对选用贤才辅佐国家,儒家又认为可以跨越固有的地位层次,不拘一格录用人才。孔子说“先进于礼乐,野人也;后进于礼乐,君子也。如用之,则吾之从先进。”^[2]荀子也说“贤能不待次而举”^[3],指出举贤不必考虑官职的次序。儒家既然重视人才,就必然关心选拔人才的“致贤之路”。儒家反复指出要通过礼贤下士来得到人才。《论语·八佾》有“君使臣以礼”之句,《孟子·公孙丑上》有“故将大有为之君,必有所不召之臣;欲之谋焉,则就之”。礼贤下士,被儒家认为是君主获得贤人的主要渠道,是明君应具备的良好品质,是各级官员选拔人才的基本思路。

3. 由于儒家政治主张的中心是“仁政”,所以主张通过考核人才是否“仁”来选拔人才。《礼记》中就讲到“凡官民材,必先论之。论辨然后使之,任事然后爵之,爵定然后禄之。”^[4]就是说,提拔人才,要通过辨才—试才—任职的程序,然后才赐以享禄。指出从仁德、道德、修养到整体观察人才的辨才择才之道,给予次序定格,强调人才考核。

(二)务实的用人智慧。儒家对人才的重要性认识颇

三、做好计量支付工作 需要注意的问题

(一)领导的正确决策是做好这一工作的前提。计量支付工作每进入一个新的阶段,都要认真分析其进展情况,提出下一步工作的重点、目标,使我们有了明确的方向。为计量支付的后期工作奠定了良好的基础。

(二)监理处各专业监理工程师的密切配合是做好这一工作的重要保证。计量支付这一工作,必须紧紧依靠专业及现场监理工程师,因为他们直接旁站在现场,是现场的第一见证人。无论是对已完成工程量的计量,还是对个别分项工程进行现场核实,都必须依靠现场监理。只有这样,才能保证计量工作逐步顺利向前推进。

(三)计算机管理一体化是计量工作高效率运转的重要措施。计量支付工作正式开始之前,必须成立由相关领导亲自挂帅,计量支付工作人员直接参与,同时聘请相关专业人员参加的“计量软件培训”,在投入各监理处、施工单位运行后,还必须继续得到完善,才能保证使用效果良好,才能解决

对于数据及计量查询等方面不规范、不及时和计量程序不够严谨的两个根本问题。各承包单位上报至监理处计量资料除必须的现场资料外,全线工程细目的计量工作及相关报表打印全部可以由计算机来完成,各承包商合同段的计量支付情况可通过计算机在较短的时间内汇总完毕。实践证明,计算机管理一体化是计量支付工作高效率运转的重要措施。随着时代的发展,计算机作为现代化社会高科技的结晶,以其快捷、准确和高质量的服务,已成为现代社会正常运转不可缺少的基石,充分利用电脑这种“万能工具”,树立在公路建设领域的重要地位,最终实现公路所带来的巨大的经济及社会效益。

【参考文献】

1. 张大力. 计量支付方法与应用[M]. 北京:地质出版社,1994
2. 李林. 计量支付初探[M]. 北京:地质出版社,1994